

الخطة التشغيلية

لجمعية رياض العلم الاهلية

للعام ٢٠٢٥ م

جدول محتويات

١. ملخص تنفيذي

يعد شباب المملكة العربية السعودية القوة المحورية في رسم معالم المستقبل، وهم اليوم في مرحلة حاسمة تسهم في نموهم المستدام وإلهامهم نحو قيادة مجتمع يعتمد على العلم والتعلم المستمر. يشهدون تطوراً سريعاً على كافة الأصعدة، وهم بحاجة ماسة إلى فرص مهنية وعلمية تُساعدهم في اكتشاف أنفسهم وتطوير مهاراتهم الحياتية والمعرفية. من هنا يأتي دور جمعية "رياض العلم" في تمكين هذه الفئة من خلال برامج تعليمية وأكاديمية متخصصة، مصممة بعناية لدعمهم في المجالات الأكاديمية والنفسية والاجتماعية. هذه البرامج لا تقتصر على تزويدهم بالمعرفة، بل تعمل على تعزيز قدراتهم على التأقلم في سوق العمل بشكل مستدام. تسهم الجمعية في تلبية هذه الحاجة المهمة وتوفير بيئة ملائمة لشباب المملكة كي يحققوا أهدافهم المستقبلية بثقة. وتعد الجمعية من بين الأوائل في المملكة التي تركز على تطوير التعليم وتنميته كأحد الركائز الأساسية لتحقيق التنمية المستدامة في المملكة.

٢. نظرة عامة على الجمعية

٢,١ خلفية عن الجمعية:

تأسست جمعية "رياض العلم" بمدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية، بناءً على قرار معالي وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية رقم ٤٣١١٩ بتاريخ ٨ ربيع الأول ١٤٤٢ هـ الموافق ٢٥ أكتوبر ٢٠٢٠ م. وهي الجمعية التي تتخذ من جامعة رياض العلم مقراً رئيسياً لها، وتعمل تحت إشراف وزارة التعليم. تعتبر الجمعية من أوائل الجمعيات الأهلية المتخصصة في خدمة قطاع التعليم وتنمية أهدافه في المملكة، وتقوم على تقديم خدمات تعليمية وثقافية تهدف إلى تطوير المجتمع وتعزيز قدرات أفرادها عبر برامج تعليمية مبتكرة ومتنوعة. ومن خلال تلك الأنشطة والبرامج، تسعى الجمعية إلى تسريع التحول الوطني في المملكة ودعم الشباب لتحقيق طموحاتهم التعليمية والمهنية، بما يتماشى مع رؤية المملكة ٢٠٣٠.

٢,٢ رؤية الجمعية:

الريادة في الأعمال الخيرية والتنمية والتطوعية.

٢,٣ رسالة الجمعية:

خدمة التعليم وتنمية أهدافه في المملكة العربية السعودية.

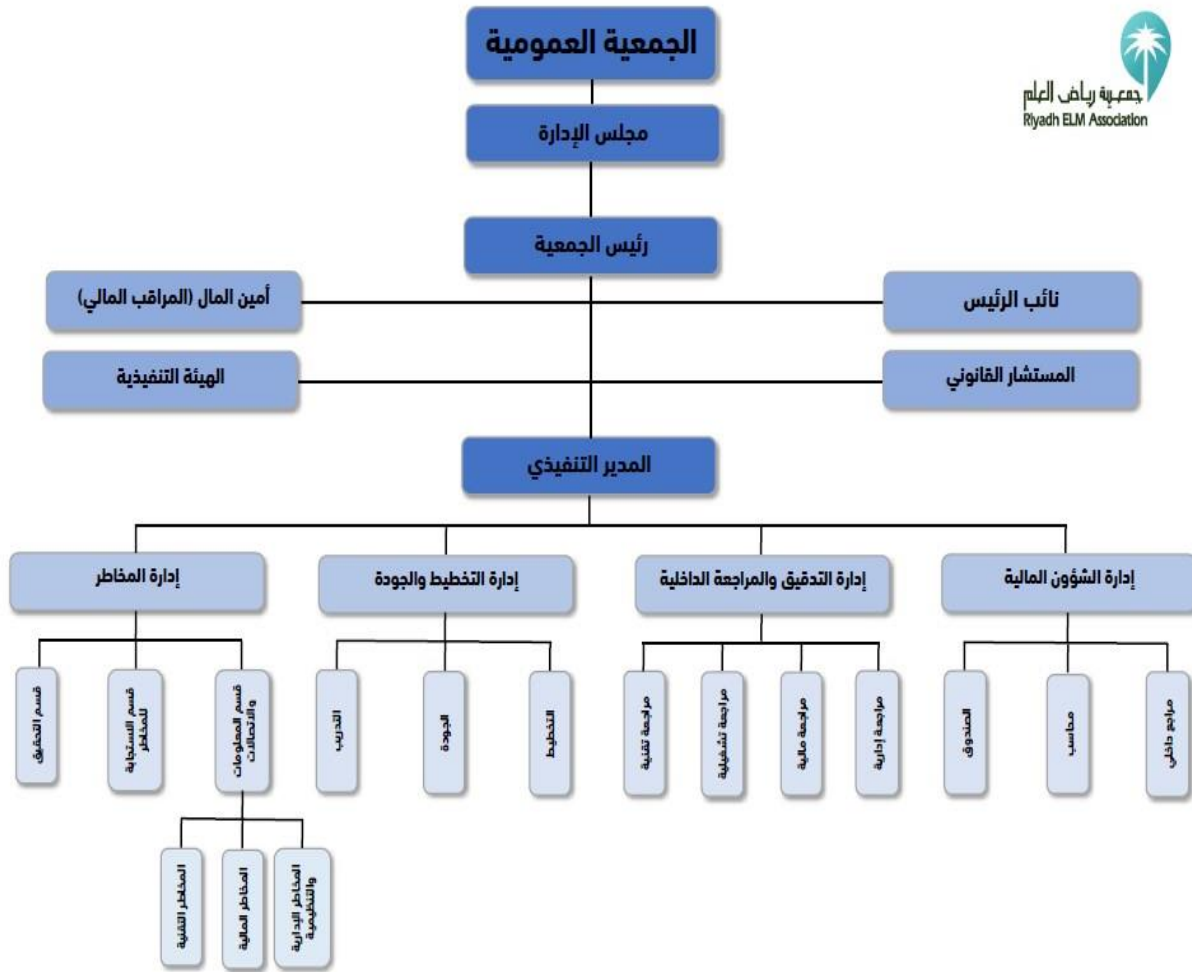
٢,٤ أهداف الجمعية:

١- تنمية القدرات والمهارات ورفع الكفاءات لطلاب العلم.

٢- تأهيل طلاب المنح ورعايتهم علمياً وتربوياً.

٣- المساهمة في إعداد القيادات العلمية والتربوية.

٢,٥ الهيكل التنظيمي للجمعية:



٢,٦ قيم الجمعية:

- ١- التميز: تحقيق أعلى مستويات الجودة في جميع الأنشطة.
- ٢- الشفافية: الالتزام بالوضوح والمصادقية في العمل.
- ٣- الاحترام: تعزيز بيئة من الاحترام المتبادل.
- ٤- المسؤولية: تحمل المسؤولية تجاه المجتمع.
- ٥- التعاون: العمل الجماعي والشراكات المثمرة.
- ٦- الابتكار: البحث عن حلول مبتكرة للتطوير.
- ٧- الاستدامة: ضمان استمرارية البرامج والمشاريع.
- ٨- العدالة: تقديم فرص متساوية للجميع.

٣. فريق الإدارة والموظفين الأساسيين في الجمعية

يوضح الجدول أدناه الفريق الرئيسي للجمعية ووظيفة كل عضو

الوظيفة	عضو الفريق
رئيس مجلس إدارة جمعية رياض العلم	أ.د. عبد الله بن ركيب الشمري
نائب رئيس مجلس إدارة جمعية رياض العلم	د. محمد بن عبد الله الراجحي
عضو مجلس إدارة جمعية رياض العلم	د. صالح بن مدعش الشمراني
عضو مجلس إدارة جمعية رياض العلم	أ.د. منصور بن قاسم عسيري
عضو مجلس إدارة جمعية رياض العلم	د. فهد بن عبد الله الشمري
عضو مجلس إدارة جمعية رياض العلم	د. عمر بن حمد القاضي
المشرف المالي لجمعية رياض العلم	أ. خالد بن موسى مقبول
عضو مجلس إدارة جمعية رياض العلم	أ. جميلة بنت عبد الله العمري
عضو مجلس إدارة جمعية رياض العلم	أ. نوف بنت محمد السعيد
المدير التنفيذي لجمعية رياض العلم	أ. رشا بنت خليل أبو زهري
نائب المدير التنفيذي لجمعية رياض العلم	أ. بشاير بنت عادي الشمري

مقدمة

بسم الله الرحمن الرحيم، والحمد لله الذي علم الإنسان ما لم يعلم، والصلاة والسلام على خير خلق الله نبينا محمد وعلى آله وصحبه أجمعين، أما بعد:

يسرنا في جمعية رياض العلم أن نعرض أمامكم الخطة السنوية لعام ٢٠٢٥م، التي تم إعدادها بعناية فائقة من قبل مجلس الإدارة، استناداً إلى رؤية طموحة تهدف إلى تعزيز دور الجمعية في نشر العلم، وتحقيق التنمية المستدامة في المجتمع. تأتي هذه الخطة كمجموعة من المبادرات التنفيذية التي تسعى إلى تحسين الأداء وتوسيع نطاق تأثير الجمعية في مختلف المجالات التعليمية والثقافية، إضافة إلى تعزيز مواردها المالية لضمان استمرارياتها. كما تتضمن الخطة مجموعة من البرامج والأنشطة التي تمثل خطوات هامة نحو تحقيق أهداف الجمعية السامية في خدمة المجتمع والنهوض به. نسأل الله العليّ القدير أن يوفق القائمين على هذه الخطة ويسر لهم سبل النجاح في تنفيذها، وأن تكون هذه الخطة بداية جديدة لمزيد من العطاء والتقدم في مسيرتنا نحو بناء مجتمع أكثر وعياً وازدهاراً.

٤. الأهداف الاستراتيجية لعام ٢٠٢٥

- ١- تعزيز نشر العلم والمعرفة بين مختلف شرائح المجتمع.
- ٢- تنظيم فعاليات تعليمية وثقافية تعزز القيم الإيجابية.
- ٣- دعم البحث العلمي والدراسات ذات الطابع المجتمعي.
- ٤- تعزيز الشراكات مع المؤسسات ذات الصلة لتوسيع نطاق التأثير.
- ٥- تحسين البنية التحتية والموارد لضمان الاستدامة.

٥. مبررات تنفيذ البرامج والخطط التشغيلية لجمعية رياض العلم

تبرز مبررات تنفيذ البرامج والخطط التشغيلية كضرورة أساسية لضمان تحقيق الأهداف الاستراتيجية للجمعية وتلبية تطلعات المجتمع، مع السعي المستمر لتحقيق الاستدامة والتميز في الأداء.

١- تحقيق / رؤية ورسالة الجمعية:

- تتبع البرامج والخطط التشغيلية من رؤية الجمعية ورسالتها في نشر العلم وتعزيز القيم في المجتمع.
- تسهم هذه البرامج في تحقيق الأهداف الاستراتيجية، مثل تمكين الأفراد علمياً وثقافياً، وترسيخ القيم الإيجابية.

٢- أهمية / الاستجابة لاحتياجات المجتمع:

- أظهرت الدراسات واستطلاعات الرأي وجود حاجة ماسة للبرامج التعليمية والثقافية التي تتناول قضايا حديثة ومؤثرة.
- تمثل الخطط التشغيلية استجابة مباشرة لاحتياجات الأفراد والفئات المستهدفة من الأطفال، والشباب، والكبار.

٣- تعزيز / الاستدامة المؤسسية:

- الخطط التشغيلية تسهم في تعزيز الاستدامة المالية والإدارية للجمعية، من خلال تنظيم الموارد البشرية والمادية وضمان كفاءة الإنفاق.
- وجود خطط مدروسة يضمن تقديم خدمات بجودة عالية واستمرارية في تحقيق الأهداف على المدى الطويل.

٤-توسيع/ نطاق التأثير

ما يضمن تعميم الفائدة وزيادة عدد المستفيدين.

- التعاون مع جهات أخرى من خلال الشراكات يُعزز من أثر الجمعية ويوسع نطاق انتشارها.

٥-انساق/ مع رؤية المملكة ٢٠٣٠:

- تتماشى برامج وخطط الجمعية مع رؤية المملكة ٢٠٣٠ ، خاصة في محاور بناء مجتمع حيوي، واقتصاد مزدهر، وأمة طموحة.
- تسهم الجمعية من خلال برامجها في دعم التعليم، وتعزيز المشاركة المجتمعية، ورفع مستوى الوعي الفكري والثقافي.

٦-تطوير/ الكوادر البشرية والبنية التحتية:

- تنفيذ الخطط التشغيلية يُساعد في بناء قدرات الفرق العاملة والمتطوعين في الجمعية، مما يعزز الأداء المؤسسي.
- تحديث البنية التحتية والتقنيات المستخدمة يضمن تقديم خدمات أكثر كفاءة واحترافية.

٧-الحاجة/ لقياس الأثر وتحسين الأداء:

- وجود خطط تشغيلية واضحة يمكن الجمعية من قياس أثر برامجها ومبادراتها، مما يساعد في تحسين الأداء وتطوير الأنشطة المستقبلية.
- يضمن ذلك تحقيق رضا المستفيدين وزيادة ولائهم للجمعية.

٦. المحاور التشغيلية

المحور الأول: البرامج والأنشطة العلمية والتعليمية (يوضع في جدول)

الهدف:

تنظيم فعاليات وبرامج تعليمية.

الأنشطة:

١-إطلاق دورات تدريبية في المجالات العلمية (التقنية، الإدارية).

٢-تقديم برامج تعليمية لشباب لتعزيز مهارات التفكير.

المخرجات:

- عدد الدورات المنفذة.
- نسبة المستفيدين وزيادة عددهم.
- المحتوى المنشور إلكترونياً.
- نسبة رضا المستفيدين (استبيانات).

الجدول الزمني:

الدورات: شهرياً.

المحور الثاني: الشراكات والتعاون (يوضع في جدول)

الهدف:

بناء شراكات فعّالة مع المؤسسات المماثلة.

الأنشطة:

- ١- توقيع مذكرات تفاهم مع (٥) جهات تعليمية وثقافية.
- ٢- تنفيذ مشاريع مشتركة مثل مسابقات علمية أو بحثية.
- ٣- دعوة متحدثين وخبراء للمشاركة في الفعاليات.

المخرجات:

- عدد الشراكات الموقعة.
- الفعاليات المشتركة المنفذة.
- تقارير تقييمية للشراكات.

الجدول الزمني:

- توقيع الشراكات: خلال النصف الأول من العام.
- تنفيذ المشاريع المشتركة: خلال العام.

المحور الثالث: البنية التحتية والتقنية (يوضع في جدول)

الهدف:

تحسين البيئة التقنية والإدارية للجمعية.

الأنشطة:

- ١- تحديث البنية التحتية الرقمية (موقع الجمعية، أنظمة الحجز).
- ٢- إنشاء قاعدة بيانات للمستفيدين والمتطوعين.
- ٣- تدريب الكوادر على المهارات الإدارية والتقنية.

المخرجات:

- تشغيل الأنظمة الرقمية.
- عدد المستفيدين المدرجين في قاعدة البيانات.
- تقارير تدريب الموظفين.

الجدول الزمني:

- تحديث الأنظمة: خلال الربع الأول.
- إنشاء قاعدة البيانات: منتصف العام.

المحور الرابع: التمويل والاستدامة (يوضع في جدول)

الهدف:

تعزيز الموارد المالية واستدامة الجمعية.

الأنشطة:

- ١- تطوير خطط استثمارية صغيرة للمشاريع المدرة للدخل.
- ٢- التوسع في اشتراكات الأعضاء والداعمين.

المخرجات:

- زيادة في الموارد المالية بنسبة ٢٠٪.
- عدد المشاريع المدرة للدخل.
- تقارير الإيرادات والمصروفات.

الجدول الزمني:

تنفيذ المشاريع: على مدار العام.

٧. تقييم الأداء

الأدوات:

- ١- استبيانات دورية للمستفيدين.
- ٢- تقارير شهرية للأنشطة والمخرجات.
- ٣- اجتماعات دورية مع فريق العمل لتقييم التقدم.

الجدول الزمني:

تقييم ربع سنوي ومراجعة الخطة عند الحاجة.